

Дайджест вопросов/ответов

по новому Порядку №29н

С 1 апреля 2021 вступил в силу новый порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утвержденный приказом Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 №29н (далее – Порядок №29н) проведения медицинских осмотров.

Вопросы	Ответы
<p>1. Какой специалист должен вести работу по медосмотрам в организации и выдавать бланки направлений?</p> <p>Кто должен направлять заключения в медицинские учреждения по месту жительства работника?</p>	<p>Законодательством не определена профессиональная ответственность за выдачу и учет направлений на медицинский осмотр.</p> <p>На практике же установлено следующее негласное распределение обязанностей: специалист по охране труда (иное ответственное лицо) составляет списки на прохождение медосмотров, кадровый работник — выдает и учитывает направления на медосмотр. Может быть установлено, что всю работу выполняет специалист по охране труда. Медицинская организация самостоятельно должна направить заключение в медицинское учреждение, к которому прикреплен работник.</p>
<p>2. Какой именно список направлять в Роспотребнадзор — поименный или с перечнем профессий?</p>	<p>В соответствии с п.22 Порядка №29н Составленный список работников, подлежащих периодическим осмотрам, теперь должны</p>

<p>Каким организациям необходимо отправлять список в Роспотребнадзор?</p> <p>Изменилась ли форма поименного списка?</p> <p>Зачем детским садам отправлять список в Роспотребнадзор?</p> <p>Нужно ли отправлять список школам?</p> <p>Если нет вредных факторов, составляем списки на предварительный, только с профессией?</p> <p>В Порядке не расшифровывается понятие «детские учреждения», что делать?</p> <p>Список в Роспотребнадзор должна направлять медицинская</p>	<p>направлять в Роспотребнадзор организации, принадлежащие к следующим отраслям:</p> <ul style="list-style-type: none">• пищевая промышленность;• общественное питание и торговля;• водопроводные сооружения;• медицинские организации и детские учреждения;• организации, в которых работники проходят медосмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний. <p>Форма списка отличается лишь тем, что теперь не нужно указывать периодичность прохождения медосмотра по тому или иному фактору.</p> <p>Детские сады и школы относятся к детским учреждениям, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. Поэтому необходимо направлять список работников, подлежащих периодическим осмотрам, в Роспотребнадзор.</p> <p>Согласно пунктам 9 и 21 Порядка №29н необходимо составить список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам, а на периодический — список работников, подлежащих</p>
---	--

<p>организация (как раньше) или работодатель?</p>	<p>периодическим осмотрам.</p> <p>Если при составлении списков отсутствуют вредные факторы, то списки составляются с указанием видов работ.</p> <p>Список в Роспотребнадзор направляет работодатель (учреждение) самостоятельно.</p>
<p>3. Есть ли обязанность проводить послерейсовый осмотр водителей?</p>	<p>Согласно п.5 Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, утвержденного приказом Минздрава России от 15 декабря 2014 г. № 835н, послерейсовые медицинские осмотры проводятся по окончании рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.</p>
<p>4. Как мы можем согласовать списки с медицинской организацией, если организация проводит услугу проведения медосмотров через процедуру закупки?</p>	<p>Данное действие выполняется после заключения договора с медорганизацией-победителем «торгов». Учтите, что на основании п.26 Порядка №29н «медики» должны предоставить Вам календарный план не позднее чем за четырнадцать рабочих дней до согласованной даты проведения медосмотра.</p>
<p>5. Если медицинская организация утверждает, что направления им не нужны, должны ли мы работникам их выдавать? Обязателен ли журнал регистрации выдачи направлений на медосмотр?</p>	<p>Согласно п.9 Порядка №29н необходимо учитывать выданные направления. Порядок учета устанавливается самостоятельно, но удобнее всего завести журнал учета. Также возможен электронный учет направлений. Направление выдается каждому работнику как устраивающемуся на работу, так и направляемому на периодический</p>

<p>Должны быть направления оформлены на предварительный профосмотр?</p> <p>Нужно ли выдавать каждому работнику направление на медосмотр?</p>	<p>или внеочередной медосмотр.</p>
<p>6. Почему список на предварительный и периодический осмотры могут отличаться?</p>	<p>При предварительном медосмотре учитываются все факторы производственной среды, а при периодическом — только те, по которым необходимо проходить медосмотр ежегодно или один раз в два года.</p>
<p>7. Как быть, если проведена СОУТ и указаны пункты Порядка №302н?</p>	<p>С 1 апреля 2021 года необходимо сравнить старые факторы в картах СОУТ с факторами в Перечне Порядка №29н. Если они есть, то вписываем их в документацию по медосмотрам, если же они отсутствуют, то оснований для направления на медосмотр по данному фактору больше не будет.</p>
<p>8. По какому пункту теперь будут проходить медосмотр работники вузов (техникумов)?</p> <p>Должен ли проходить медицинский осмотр персонал в образовательном учреждении, который не имеет контактов с детьми? Все ли работники колледжа должны проходить медосмотр?</p>	<p>На основании п.25 Приложения Порядка №29н — «Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей». Ключевым моментом является четкое указание на место работы – «в организациях», поэтому все работники должны проходить медицинский осмотр вне зависимости от того, имеют ли они прямой контакт с детьми.</p>

<p>9. Если медосмотр необходимо провести до 1 апреля 2021 года, то действует ли ещё старый порядок?</p>	<p>Да, старый Порядок №302н заканчивает срок своего действия 31.03.2021. Поэтому если необходимо пройти медосмотр до 01.04.2021, то и заключительный акт (заключение) должны быть «закрыты» до 31.03.2021. В противном случае, если сроки предыдущего медосмотра истекают в апреле, то лучше провести медосмотр уже по новым требованиям.</p>
<p>10. Поясните, заключения по результатам медицинского осмотра нужно заносить в журнал?</p>	<p>Порядком №29н не определено данное действие. Но для удобства учета документации можно вести учет заключений по результатам медосмотра.</p>
<p>11. Нужно ли проходить медосмотр внешним совместителям?</p>	<p>Согласно статьям 60.1, 212, 282 Трудового кодекса РФ совместители также подпадают под требования трудового законодательства, поэтому они также подлежат прохождению медицинского осмотра, если на их рабочих местах есть вредные производственные факторы.</p>
<p>12. В п.27 Перечня Порядка №29н указаны работы в медицинских организациях. Обязателен ли медосмотр для офисных сотрудников — бухгалтеров, администраторов и т.д?</p> <p>Какой период прохождения периодического медосмотра для работников бухгалтерии в медицинском учреждении, если установлен 2 класс условий труда по результатам СОУТ?</p>	<p>Если офисные работники (административный персонал) находятся на территории медицинских учреждений, в которых присутствуют вредные производственные факторы из Перечня Порядка №29н, то их также необходимо отправлять нахождение медицинского осмотра. Периодичность прохождения будет устанавливаться, исходя из факторов по Перечню.</p> <p>Также приложением порядка не уточнено, какой именно персонал медицинской организации должен проходить медицинский осмотр. Соответственно мы полагаем, что все работники медицинских организации должны проходить медицинский осмотр согласно п.п.27 раздел VI Приложения Порядка №29н).</p>
<p>13. Где необходимо проходить диспансеризацию?</p>	<p>Диспансеризация проходит в медицинской организации по месту жительства (прикрепления) работника.</p>

<p>14. При летнем трудоустройстве детей в организации, необходимо ли им проходить медосмотр? Студенты ранее проходили мед осмотр по п.16 Порядка №302н, сейчас должны проходить по п.25 Порядка №29н (если идут на практику детский сад)?</p> <p>Подскажите, по Порядку №302н дошкольные организации проходили медосмотр по пункту 2.20, в новом Порядке №29н по дошкольным организациям пункта нет. Какой пункт указывать при прохождении медицинского осмотра дошкольных организаций?</p> <p>Уточните пожалуйста по практикантам. Допустим, практикант-электрогазосварщик проходит практику в производственных мастерских. Как он теперь должен проходить медицинский осмотр, если прохождение медицинского осмотра требует организация, в которой студент проходит практику?</p>	<p>Необходимо направить на медосмотр работников всех организаций, где допускается обучение детей до 18 лет (п.п.25 раздел VI Приложения Порядка №29н). Требования приказа Минобрнауки, Минпросвещения от 05.08.2020 №885/390 устанавливают требования к обучающимся, которые должны соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, охраны труда. Поэтому, практикантов необходимо направлять на предварительный медосмотр.</p>
<p>15. Уточните пожалуйста, в какие сроки медицинская организация должна вернуть медицинские книжки работникам ДОО с допуском? Обязательна ли медицинская книжка работникам? В списке документов для прохождения медосмотра её нет.</p> <p>Нужны ли работникам санитарные книжки, если в перечне документов для прохождения медосмотра их нет?</p>	<p>Про медицинские книжки в новом Порядке нет указаний, как и нет информации по срокам их передачи. Однако, согласно ст. 34 Закона 52-ФЗ «данные о прохождении медицинских осмотров подлежат внесению в личные медицинские книжки и учету медицинскими организациями государственной и муниципальной систем здравоохранения, а также органами, осуществляющими федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор». А на основании приказа Роспотребнадзора от 20 мая 2005 г. №402 «О личной медицинской книжке и санитарном паспорте» допускается выдача книжек по</p>

	отдельным профессиям и по перечню.
<p>16. Как правильно указать основание для медосмотра по проведенной СОУТ, если в ней указаны пункты по Порядку №302н, который после 1 апреля уже не действует? Если указать Порядок №29н, то на основании чего (как документ указывать), если он не указан в СОУТ?</p> <p>Договор на периодический медицинский осмотр уже заключен на год. Работники проходят по графику согласно Порядка № 302н. С 1 апреля необходимо будет направлять работников на медосмотр по новым требованиям? Какие изменения необходимо внести в список для прохождения осмотров?</p> <p>У водителя в карте СОУТ стоит ссылка на Порядок № 302н и повышенная оплата труда, будет ли она действовать с 01.04.2021?</p>	<p>С 1 апреля 2021 года необходимо сравнить старые факторы в картах СОУТ с факторами в Перечне Порядка №29н. Если они есть, то вписываем их в документацию по медосмотрам, если же они отсутствуют, то значит оснований для направления на медосмотр по данному фактору больше не будет.</p> <p>Если заключен договор с медицинской организацией на весь год, то целесообразно будет подписать дополнительное соглашение с 01.04.2021 о проведении медосмотров по новым требованиям Порядка №29н.</p> <p>Списки также необходимо будет подвергнуть пересмотру согласно новых требований и ввести их в действие с 01.04.2021.</p> <p>Порядок №302н (как и Порядок №29н) не устанавливает повышенную оплату труда за вредные условия труда. Она регламентируется ст.147 Трудового кодекса Российской Федерации.</p>
<p>17. Скажите, пожалуйста, если мы провели медосмотр в марте 2020 года, то с 1 апреля будет ли действителен старый или нужно проводить медосмотр по новому приказу?</p>	<p>Срок окончания действия проведенного медосмотра по старому Порядку будет отсчитываться от даты, указанной в заключении или в заключительном акте. Далее медосмотр необходимо будет проводить по требованиям согласно нового Порядка №29н.</p>